

ЭНЕРГЕТИК

ГАЗЕТА МОСКОВСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА (ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА)

20 ноября 2006 года №9 (3286) ИЗДАЕТСЯ С 4 НОЯБРЯ 1927 ГОДА



Выпуск Профкома студентов МЭИ



10 ЛЕТ ЦЕНТРУ ЗАНЯТОСТИ СТУДЕНТОВ МЭИ

Традиционно в МЭИ трудоустройством студентов занимается Отдел занятости и практических форм обучения. Когда-то давно в помощь этому отделу начал свою работу Центр занятости студентов МЭИ, специализировавшийся на поиске и организации подработок. Теперь мы уже работаем совместно и благодаря общим усилиям подбираем интересную и перспективную работу как студентам, так и выпускникам нашего вуза.

Центру Занятости Студентов МЭИ - 10 лет. Для кого - то это большой возраст, для кого - то нет, но нам кажется, что 10 лет это не мало. К своему юбилею мы подготовили призы и сувениры, а подарок нам - это ваши отзывы и мнения о нашей работе. Прежде чем рассказывать о том, что вас ждет, вернемся на 10 лет назад и вспомним как все начиналось.

База данных по организациям и вакансиям нам только снилась. Был телефон и несколько девушек, которые принимали звонки от желающих работать. Телефон разрывался и накалялся, а предложить мы могли работу только продавцами мороженого и напитков в парках Москвы летом. Соглашались на такую работу почти все, потому как подработать особо было негде, а мест было очень мало. Постепенно с помощью разных организаций и программ по молодежи и трудоустройству у нас появлялись все новые предложения, но они все равно оставались сезонными. Зато появился компьютер, что по тем временам было роскошью, анкеты для студентов и некий анализ ситуации на рынке труда, а от общения по телефону мы перешли к личному приему студентов.

Описать это сложно. Тот, кто хоть раз был в Центре занятости и знает, что он находится в Профкоме студентов МЭИ, представляет какое расстояние от дверей ЦЗС до холла второго этажа! Так вот очереди были до лестницы на третий этаж, а сотрудники Центра не знали, что с этим делать и как принять всех. В силу специфики местоположения нашего Центра мы ориентировались на молодежь и определили

возрастную планку обращающихся к нам в 30 лет, но были очень удивлены, когда к нам начали обращаться люди гораздо старше. А как-то обратился дедушка в возрасте 65 лет. Он каждый день приходил за новыми направлениями, но позже мы разгадали дедушкины маневры и поняли, что в основном дедушке нравилось общаться. Хотя на работу мы его тоже устроили.

Мы расширялись и искали интересных работодателей. Но проблема была в заработной плате. Конец 90-х годов не жаловал дипломированных специалистов, а что уж говорить о студентах. О заработной плате в 800000 рублей можно было только мечтать, а стипендия в то время была около 85000 рублей. Не удивляйтесь таким цифрам, потому что они выглядят внушительно, если не вспоминать о деноминации. Чтобы понять реальный размер зарплат - зачеркните в цифре три нуля. В общем, жили мы с мизерной стипендией, а заработная плата 500-600 рублей для инженерного работника - смех. Ну, не будем о грустном.

Совместно с разными Молодежными Центрами мы стали обмениваться организациями и вакансиями, и дело двинулось. К тому же появилась подработка в студгородке, где студенты работали 3-4 часа в день в удобные дни недели. Потом появились Всемирные Юношеские Игры, которые проходили летом 98-го года, и студенты могли работать и одновременно «в живую» смотреть праздничные мероприятия и спортивные соревнования!

Зимой 99-го года мы уже проводили первую Ярмарку Вакансий в ДК МЭИ. Народу было много, ведь раньше таких мероприятий в институте никто не проводил. На Ярмарку были приглашены профильные предприятия, связь с которыми оборвалась после отмены распределения. Организации были готовы забирать студентов прямо с Ярмарки в отдел кадров, но предложить могли всего лишь хороший опыт, маленькую и нестабильную заработную плату и оторочку от армии. Вообще, вакансии на Ярмарке были достаточно однообразны, но вы не



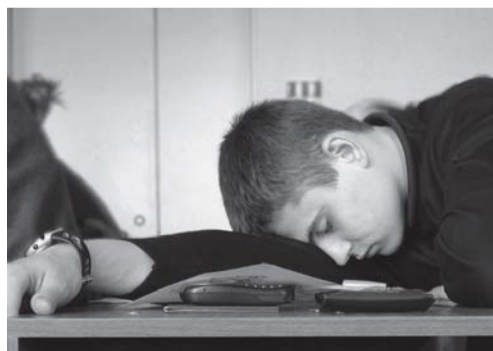
подумайте, что это мы так их подбирали. Просто инженер - он и в МЭИ инженер. Не было торгующих компаний, а значит не было менеджеров, зато в достаточном количестве присутствовали программисты и проектировщики. Появление импортных названий вакансий совсем сбilo с толку как нас, так и студентов. Согласитесь, вы приходите устраиваться на работу на вакансию менеджер (в переводе с английского - управляющий, заведующий, руководитель, администратор, директор), а вам говорят, что ваше рабочее место - это торговый зал, потому как вы на самом деле продавец бытовой техники, и ваша обязанность - рассказывать покупателю о том или ином товаре. Может сейчас вы улыбнетесь, читая подобное, а тогда были даже курьезные случаи из-за этой путаницы, но потихоньку все смирились с тем, что менеджер все же ближе к продавцу в том или ином роде, чем к управляющему.

Подработать тоже было где. Ну, во-первых, выборы. Вариантов тут, правда, не много, но место сборщика подписей, либо наблюдателя мы вам обеспечили бы. Сложность была в другом. Приезжает к вам представитель будущего

депутата и предлагает работу для студентов по сбору подписей, определяет цены и рассказывает, что все просто - всего-то по квартирам походить. Но потом, когда выборы проходят, и "будущий депутат" депутатом не становится, то есть, проще говоря, выборы проигрывает, попробуйте получить с него ваши законные деньги. Всеми правдами и неправдами будут забракованы подписи, неправильно оформленные ведомости или еще чего-нибудь. Так, что с выборами мы больше не связываемся. Во-вторых, всевозможные детские представления в каникулы и Новый год. Сейчас, к сожалению, студентов с подобных подработок вытесняют приезжие трудящиеся или совсем подростки, на которых распространяются молодежные программы по трудоустройству, а тогда студенты работали и грузчиками на площадках города, и клоунами, и куклами, и распространяли билеты на эти мероприятия. В общем, все было.

Но все течет, все изменяется. Меняется и работодатель, меняется и студент, и рынок труда диктует свои условия.

Продолжение на стр. 2



И РАБОТА И УЧЕБА

Рано или поздно каждый студент сталкивается с необходимостью дополнительного заработка. Но совмещать работу с нескончаемыми лекциями, семинарами, коллоквиумами и практикой не очень просто. Как же умудриться получить опыт работы и суметь заложить надежный фундамент своей карьеры с помощью образования?

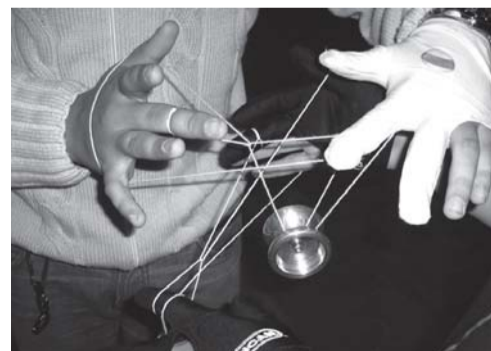
Продолжение на стр. 3



ОФИСНЫЙ ФЕНШУЙ

Продуктивности работы способствует прежде всего удобство рабочего места и комфортность окружающей атмосферы. А продуктивность в свою очередь влияет на карьерный рост. Соответственно, какие условия для работы вам будут созданы, так вы и будете продвигаться по "лестнице" вверх.

Продолжение на стр. 4



ВСЕГО ЛИШЬ ВЕРЕВКА И ПОДШИПНИК

Итак, что же такое йо-йо? Многие ответят: "Игрушка"... И будут правы, но это лишь малая часть правды. Йо-йо это вид спорта - по игре с йо-йо проводится чемпионат мира. Йо-йо это новая культура со своей историей терминологией и практически бесконечным списком трюков.

Продолжение на стр. 5



10 ЛЕТ КВН МЭИ

10-летие КВН МЭИ с самого начала стало удивлять маленькими и большими неожиданностями. Первая неожиданность заключалась в том, что, вопреки всем ожиданиям, празднование этого "несерьезного" юбилея состоялось не в ДК МЭИ, а в актовом зале Государственного Университета Управления.

Продолжение на стр. 8

10 ЛЕТ ЦЕНТРУ ЗАНЯТОСТИ СТУДЕНТОВ МЭИ

Начало на стр. 1

И мы меняемся вместе с вами, пытаемся ориентироваться в современных реалиях, и предлагать лучшее.

Сейчас сложно представить себе жизнь без мобильного телефона и Интернета. Тогда это все только развивалось. Иметь пейджер было почти блаженством! А поиск работы ассоциировался с телефоном и бесконечным истаптыванием обуви. С развитием информационных технологий и Интернета, а также все увеличивающегося количества печатных изданий, стало легче всем. Сейчас мы гордимся тем, что имеем хорошую базу данных, хотя нет предела совершенству, тем более, что в предложениях о заработной плате мелькает гораздо большие цифр, чем раньше и зарплата в 15000 - это не предел. Гордимся тем, что наших студентов, то есть вас, ждут почти в любой отрасли: промышленности, банковском деле, менеджменте. А мы в свою очередь можем предложить любую помощь, как в трудоустройстве, так и в советах по всем интересующим вас вопросам: резюме, собеседованию или испытательному сроку. Меняются и требования работодателей к выпускникам. Обязательно нужно владеть компьютером, хорошо знать хотя бы один язык на высоком уровне, а лучше два, не говоря о знаниях по специальности. Ведь просто так высокую зарплату платить не будут.

Очень сильно изменились вакансии на подработку, во-первых их теперь трудно выговорить, а во-вторых они более востре-

бованы студентами, чем в то время. Это такие вакансии как: мерчендайзер, супервайзер, промоутер. Все они связаны с рекламой и продвижением товаров различных крупных компаний, в сфере продуктов питания и не только. Интересны эти вакансии, прежде всего частичной занятостью и почасовой работой. В вакансиях по специальности тоже присутствует разнообразие в виде инженера электротехнической лаборатории, техника связи, инженер-проектировщика, инженера-конструктора, инженера-сметчика, инженера коммерческого отдела и многие другие. Однако не смотря на старые названия, теперь требуется высокий уровень владения компьютером и прикладными программами. Многие организации готовы принимать студентов на последнем курсе, предоставляя возможность написания диплома, что позволяет студенту реально познакомиться со своей специальностью на практике.

Согласно опроса, который недавно проводил ЦЗС, 50% старшекурсников уже трудоустроены и нашли работу самостоятельно или с нашей помощью, что не может не радовать. 35% опрошенных готовы работать с заработной платой от 11000 до 20000 рублей, 50% от 21000 до 30000. Круто! Ничего не скажешь. Хорошая самооценка! При том, большая часть опрошенных собирается работать по специальности. Анализируя собственную базу данных можем сказать, что 28% обратившихся ждут инженерные вакансии,



19% готовы работать менеджерами, а 23% ищут подработку в свободное от учебы время.

Планируя свою деятельность, мы стараемся опираться на ваши пожелания! Особенно хотим отметить расширение информационной составляющей нашей работы, так как в анкетах студенты обращают внимание на ее нехватку. Совместно с Отделом Занятости и Практических форм обучения и администрацией института разрабатываются новые стенды со всеми имеющимися материалами по

профорientации. В планах на 2007 год обязательная Ярмарка Вакансий, куда приглашаются все студенты старшекурсники, выпускники и представители фирм и компаний. Также вас ждут презентации и тематические семинары. Главное, почаще заходить в Центр Занятости Студентов, следить за информацией и быть в курсе событий. Удачи Вам в поисках интересной и высокооплачиваемой работы.

ЦЗС МЭИ



Руководство компании АО "Ансальдо-ВЭИ" выражает свою благодарность Центру Занятости Студентов Московского Энергетического Института за помощь, оказываемую нашей компании по поиску молодых грамотных специалистов из числа студентов МЭИ. Эта работа особенно важна в связи с расширением производственных мощностей компании и недостатком высококвалифицированных специалистов в области высоковольтных тиристорных преобразователей и высоковольтного электропривода. Благодаря деятельности Центра Занятости Студентов коллектив компании уже пополнился пятью молодыми сотрудниками, которые успешно работают как в области электроники, так и в области силовой техники.

Пройдя специальную подготовку в нашей компании студенты и выпускники МЭИ в течении короткого срока осваивают достаточно сложную технологию производства и становятся квалифицированными специалистами. Особое значение имеет то, что Центр Занятости Студентов МЭИ вносит свой вклад в дело сохранения, поддержания и развития российских технологий в области высоковольтной техники, позволяющих конкурировать с ведущими мировыми электротехническими компаниями.

С благодарностью и наилучшими пожеланиями,
руководство АО "Ансальдо-ВЭИ"

*** ПОЗДРАВЛЕНИЯ ***

МЭИ (ТУ) известен как один из крупнейших технических университетов России в области энергетики, электротехники, электроники и информатики. На протяжении многих лет ФГУП "Атомэнергопроект" активно сотрудничает с МЭИ (ТУ). В том числе, с Центром занятости студентов МЭИ (ЦЗС МЭИ), с момента его образования, по вопросам организации прохождения практики и трудоустройства студентов.

В целом, на предприятии работает более 300 выпускников МЭИ, за последние 5 лет на работу было принято 103 выпускника ВУЗа. Ежегодно предприятие принимает студентов различных факультетов для прохождения производственной практики.

Регулярно ФГУП "Атомэнергопроект" участвует в работе "Ярмарки вакансий", проводимой МЭИ (ТУ), с целью ознакомления с работой предприятия и организации помощи в трудоустройстве студентов.

Мы благодарим ЦЗС МЭИ за помощь в подборе сотрудников по различным специальностям и рассчитываем на дальнейшее сотрудничество!

С уважением, коллектив Отдела кадров и подготовки кадров
ФГУП "Атомэнергопроект"

Компания "Экожилсервис" является динамично развивающейся компанией в области аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации. Мы работаем в сфере охраны труда и для достижения высоких показателей в работе, качества оказываемых услуг и уважения клиентов важное значение имеет персонал нашей компании, его высокая квалификация, трудоспособность и ответственность. Вот уже много лет подряд Центр Занятости Студентов МЭИ помогает нам подбирать персонал в наш дружный коллектив. Благодаря чему он с каждым годом растет и развивается. Созданный при МЭИ Центр Занятости является одним из известнейших центров трудоустройства студентов и выпускников технической сферы. Образование, полученное в стенах МЭИ позволяет нашим сотрудникам успешно работать в области охраны труда, решая острые проблемы. 30% работников нашей компании подобраны сотрудниками Центра Занятости и являются незаменимыми работниками в сложившихся условиях работы. В связи с этим хочется поблагодарить Центр Занятости, его коллектив, за поддержку и помощь в подборе персонала, за ответственность и исполнительность в своей работе, за



понимание проблем работодателей и студентов, за способность помогать находить компромисс двум сторонам: ищущим работу и работодателям. Так же хочется поздравить Центр Занятости с юбилеем! 10 лет - это не малый срок работы! Это уже серьезный опыт! Не стоит останавливаться на достигнутом. Мы желаем Вам дальнейшего процветания, развития, новых творческих идей. Оставайтесь всегда надежной опорой и связующим звеном для организаций и студентов. Спасибо вам за ваш нелегкий труд!

Компания ООО "Экожилсервис"

ОТЗЫВЫ СТУДЕНТОВ

В те времена, когда я еще учился в институте, мне, как и многим студентам, пришлось решать вопрос временного трудоустройства. В большинстве компаний, предлагающих довольно интересную работу, требовались люди на постоянную работу, да еще и с опытом работы. Ситуация казалась почти безвыходной, но одна знакомая, услышав о моей проблеме, предложила мне зайти в Центр Занятости Студентов МЭИ. Я поначалу решил, что большого смысла в этом нет, и продолжал поиск работы. Через некоторое время, проходя мимо Профкома, я решил, что много времени у меня это не займет и ничего не убудет, если я зайду в ЦЗС и узнаю что это такое. В профкоме мне указали на комнату, где располагается ЦЗС, в которой меня встретили две мило улыбающиеся девушки, любезно ответившие на все интересующие меня вопросы по поводу трудоустройства студентов через их организацию. Все, что попросили меня сделать, это всего лишь заполнить анкету.

К моему удивлению, через несколько дней со мной связались, а уже через пару минут, после очередного визита в ЦЗС, я шел с направлением в руках на встречу со своим будущим начальством. Так, легко и просто, я устроился в компанию "GeneGo" системным администратором со всеми интересующими меня условиями работы и высокой заработной платой. Таким образом, затратив всего несколько минут я получил то, что тщетно искал очень долгое время. Хочется еще раз поблагодарить сотрудниц ЦЗС, за оперативную работу и обратиться к тем студентам, которые ищут работу самостоятельно, не пожалейте пяти минут и обратитесь в ЦЗС, этим вы избавите себя от лишних хлопот и получите возможность, еще учась в институте, устроиться в будущем.

Шутов Кирилл

Мне 22 года. Учусь на 6-ом курсе в МЭИ(ТУ) на факультете АВТИ.

Параллельно с учебой я работаю в ОАО "МКБ "Компас" инженером-программистом (уже примерно 5 месяцев).

Устроиться на эту работу мне помог Центр Занятости Студентов МЭИ. Следует отметить основные удобства, которые обеспечивает такой способ трудоустройства. Так, например, мне не пришлось самостоятельно просматривать объявления в газетах о поиске специалистов. В центре занятости существует достаточно обширная база предприятий, ищущих работников на различные специальности, в которой найдется множество предложений на любой вкус. Благодаря этому я сэкономил массу времени и сил, а так же подобрал работу, соответствующую моему профилю и потребностям. Так же сотрудники нашего центра занятости сами согласовали время собеседования и провели предварительные переговоры с отделом кадров МКБ "Компас". Еще мне помогли составить грамотное и развернутое резюме, которое соответствовало требованиям работодателя.

Как и в моем случае, многие фирмы неоднократно обращаются в центры занятости молодых специалистов и поэтому в большинстве случаев сотрудники центра занятости могут заранее рассказать Вам, что из себя представляет тот или иной работодатель и описать реальные условия работы, оклада и т.д. со слов уже устроившихся студентов... Таким образом, я шел на собеседование, имея довольно хорошее представление о фирме и тех требованиях, которые мне предъявят.

На данный момент я доволен своей работой и рад, что в свое время приложил минимум усилий, что бы на нее попасть. Еще раз спасибо работникам Центра Занятости Студентов МЭИ.

Кузнецов Дмитрий

И РАБОТА И УЧЕБА ЧТО ДЕЛАТЬ? Начало на стр.1

получается можно "убить двух зайцев" (и даже трех): во-первых, вы выполняете определенную часть работы, во-вторых, эта работа может являться как минимум частью дипломного проекта и, в третьих, вы получаете за это зарплату.

Другой вариант подработки - это работа, не связанная с Вашей специальностью. Здесь также есть много плюсов. Появляется возможность намного расширить свой кругозор, поработав менеджером, мерчендайзером, промоутером, оператором call-центра Вы окунетесь в рыночные отношения, сможете лучше узнавать людей, будет гораздо проще общаться. А ведь все человеческие отношения строятся именно на общении.

В общем, возможностей очень много, делая тот или иной шаг нужно только определиться, чего Вы хотите достичь, выбор за Вами.

"Несомненно, все это очень здорово", - скажете Вы, - "но как же удержать в голове столько разной информации?" С первого взгляда это кажется невозможным, но это не так. Есть несколько очевидных и действенных правил, которыми пользуются абсолютно все ведущие менеджеры. Самое простое - это завести ежедневник. Старайтесь заносить в него все встречи, расписание занятий на будущий день, текущие планы. Это касается как рабочих и учебных дел, так и личных планов. Таким образом, Вы застрахуетесь от возможности что-нибудь забыть или перепутать дела первостепенные и второстепенные. Если есть возможность пойти на

лекцию, лучше сделать это и прослушать ее внимательно. Затем по дороге домой прочесть ее еще раз. Уверяем, материал отложится и не придется в него вникать во время подготовки к сессии, достаточно будет только повторить. Также очень важно использовать время поездки на общественном транспорте с пользой, не ленитесь, читайте, пересказывайте, повторяйте услышанное за день.

И, наконец, самое главное - не перегружайтесь, ведь это может привести к тяжелым расстройствам здоровья, что надолго выбьет вас из колеи. Вы рискуете пропустить и работу, и учебу, что будет очень сложно наверстать. Для этого не забывайте учитывать в ежедневных планах время на отдых. Ведь если человек хорошо отдыхает, у него поднимается настроение, прибавляются силы и тогда можно свернуть горы. Не даром придумали отпуск и каникулы. Отдых тоже бывает разный. Старайтесь отдыхать с пользой. Часто люди ставят это слово в один ряд с "ничего неделанием". Это не правильно, отдыхать надо с пользой. Ведь чтобы хорошо отдохнуть обязательно ложиться на диван и тупо глядеть в телевизор, порой достаточно сменить занятие. Вспомнить хотя бы школьные уроки: не зря же занятия алгеброй, химией и астрономией перемежаются с рисованием и физкультурой.

Подводя итоги, хотим пожелать успехов во всех начинаниях, будь то работа, учеба или хобби. Не бойтесь браться за несколько дел одновременно, нужно только предварительно все хорошо обдумать и систематизировать, тогда все у Вас получится и Вы добьетесь того, чего желали и даже больше.

Гамаюнова Мария

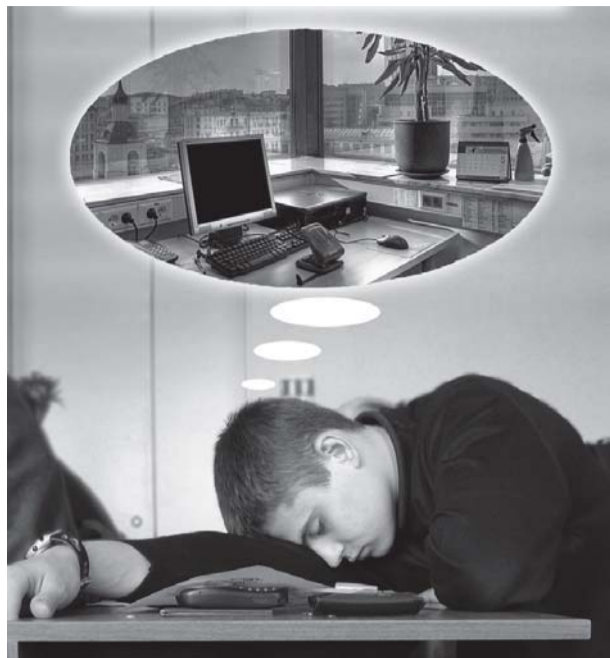
общения, интересов. Поэтому я всегда интересуюсь повседневной жизнью кандидата, его увлечениями и пристрастиями. Хобби несет немаловажную информацию о человеке как о личности в целом и во многих случаях позволяет определить его дальнейшее поведение в коллективе, тактику принятия решений, стиль общения, темперамент и характер.

Менеджер по развитию и подбору персонала отдела персонала по Уральскому региону пивоваренного завода "Вена" Светлана Эвэрт:

- В принципе хобби кандидата может быть каким угодно, если оно не отражается отрицательно на его профессиональной деятельности. Но иногда увлечения кандидатов просто поражают. Несколько примеров. Компания объявила вакансию высокого уровня в службе продаж по Уралу. По значимости это должен был быть второй человек после регионального менеджера. Каково было мое удивление, когда в графе "хобби" одного из кандидатов я прочла "Увлекаюсь игрой на балалайке". Сразу повеяло господином Шариковым из "Собачьего сердца". Обсудив это хобби с региональным менеджером по продажам, мы решили не допускать такого кандидата даже до первичных собеседований. Или еще. На вакансию персонального ассистента директора пришло резюме, где в графе, посвященной хобби и особым навыкам, указано: "Буду служить украшением вашей приемной". Украсить-то мы и цветами можем, а работать кто будет?

Точно можно сказать то, что перед тем как указывать в резюме все свои хобби, необходимо выяснить обстановку в компании, куда Вы собираетесь устраиваться: играют ли там в командные игры, увлекаются ли горными лыжами и как обстоит дело с корпоративной культурой. Именно графа "Хобби" может сыграть решающую роль на собеседовании. Либо за Вас, либо против Вас. И не забывайте, что первое впечатление можно оставить только однажды.

Материал подготовлен Холодовой Еленой



В нашей жизни нет ничего невозможного и проблема учебы и работы - не исключение. Совмещать работу даже с обучением на дневном отделении возможно и очень полезно, это позволяет получить бесценный опыт самоорганизации и планирования дел.

Сейчас прогрессивная молодежь старается получать знания и опыт работы одновременно. Многие крупные профильные компании очень положительно настроены на прием молодых специалистов даже без опыта работы на стартовые позиции. Конечно, заработная плата на них не очень высока, зато существует привлекательный всем студентам скользящий график работы, плюс возможность общения с новыми людьми, а также практически все такие организации могут предложить написание дипломного проекта у них, на предприятии без отрыва от рабочего процесса. То есть

обобщая. А ведь все человеческие отношения строятся именно на общении.

В общем, возможностей очень много, делая тот или иной шаг нужно только определиться, чего Вы хотите достичь, выбор за Вами.

"Несомненно, все это очень здорово", - скажете Вы, - "но как же удержать в голове столько разной информации?" С первого взгляда это кажется невозможным, но это не так. Есть несколько очевидных и действенных правил, которыми пользуются абсолютно все ведущие менеджеры. Самое простое - это завести ежедневник. Старайтесь заносить в него все встречи, расписание занятий на будущий день, текущие планы. Это касается как рабочих и учебных дел, так и личных планов. Таким образом, Вы застрахуетесь от возможности что-нибудь забыть или перепутать дела первостепенные и второстепенные. Если есть возможность пойти на

КОМУ НУЖНО ХОББИ В РЕЗЮМЕ

Нет четкого мнения о том, стоит ли предоставлять информацию о хобби в резюме. Одни сотрудники отдела HR говорят, что эта информация является абсолютно лишней, другие же наоборот, обращают на хобби внимание, считая, что хобби может многое рассказать о человеке.

Нельзя давать однозначных советов по поводу заполнения этого раздела резюме, потому что у каждого работодателя свой взгляд на этот пункт. Но мы постараемся пролить свет на этот вопрос и предложить Вам несколько различных мнений.

Директор по персоналу ОАО "Петмол" Светлана Волкова:

- Иногда среди нескольких десятков однотипных резюме на популярные вакансии работодателю необходимо выбрать не более пяти для проведения интервью. За что зацепиться взглядом, если после тщательной сортировки по опыту работы и образованию не менее пятнадцати могут теоретически вполне вписаться в требуемую вакантную должность? Здесь уже смотрят на "индивидуальность" резюме. Самые дотошные персональщики встречаются со всеми пятнадцатью кандидатами. Но, как правило, на встречу со всей отобранной гвардией у компании просто нет времени. Тогда либо берут из пачки пару резюме наугад, либо выбирают "запомнившееся" резюме. Указание хобби, выбивающееся за стандартный штамп (фотография, музыка, спорт, литература) может помочь конкретному резюме выделиться среди многих прочих. Здесь есть одно но: надо писать правду. Если вы придумали себе экзотическое хобби, например каякинг, рафтинг или гонки на буерах, то, возможно, вы и одержали маленькую победу. Вас выбрали для первой встречи (хотя бы посмотреть на живого каякера), но будьте готовы к тому, что вас

обязательно спросят о хобби. Если окажется, что вы слухавили, это может испортить все впечатление от вас и подвергнуть сомнению правдивость остальных строк резюме.

Генеральный директор рекрутинговой компании "Неостафф" Екатерина Румянцева:

- С моей точки зрения, указывать хобби в резюме вообще нецелесообразно, кроме тех случаев, когда хобби непосредственно связано с профессиональной деятельностью. Поясно свою позицию. Резюме составляют для поиска работы, а не друзей по интересам. И его цель состоит в том, чтобы вами заинтересовались как специалистом. Оно должно быть лаконичным и информативным одновременно, при этом в среднем занимать 1-2 страницы, напечатанные достаточно крупным шрифтом. Поэтому надо адекватно раскрывать профессиональный опыт, а не личные интересы. Работодатель может подумать, что для вас хобби и личная жизнь гораздо важнее работы. Даже если это и так, не стоит это подчеркивать, размещая информацию о том, как вы любите путешествовать, отдыхать в горах и посещать художественные выставки. Некоторые хобби вызовут разве что недоумение. Вот примеры из реальных резюме кандидатов: "хобби - групповые виды спорта: волейбол, футбол, баня", "хобби - бильярд и девушки", "хобби - эзотерика, психология, эротическая проза (имеются публикации)", "интересы - спорт, искусство, подрывное дело, техника", "интересы - дети (своих не имею)".

Руководитель отдела персонала сети салонов связи "Связной" Оксана Тимченко:

- При рассмотрении кандидата на должность меня всегда интересуют не только его деловые свойства как потенциального работника, но и его личностные качества, круг

ВАКАНСИИ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ МЭИ

ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ:

Электросетьстройпроект

инженер - проектировщик
выполнение рабочих чертежей, рабочее проектирование, составление спецификаций

зарплата по результатам собеседования

РК Таврида Электрик

менеджер по продажам
планирование, оформление счетов, контроль оплат и отгрузок, экспортные отгрузки

21000 - 24000

Бизнес Интернешнл Компани

руководитель направления приводной техники

реализация электротехнических проектов

от 15000

ВЭИ

инженер - конструктор
конструирование высоковольтных систем энергоснабжения

от 13000

Стройпроектархитектура

инженер - электрик
разработка принципиальных схем электрооборудования зданий

15000

ИнитПресс

сервисный инженер
программно-аппаратные комплексы с использованием лазеров

45000

РВК-ХЕРОХ

инженер по ремонту оргтехники
ремонт у заказчиков принтеров, копиров, многофункциональных устройств

от 13000

менеджер по продажам

продажа оргтехники и решений в области ИТ корпоративным заказчикам

от 13000

НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ:

Быстрый старт

промоутер
работа на промо-акциях, выставках

от 90 руб/час

G-MAR

инженер по расчету и подбору теплообменного оборудования
работа со специальными программами, технические консультации

15000

Центр дистрибуции прессы

менеджер
выкладка печатной продукции на стеллажи супермаркета, оформление сопутствующей документации

режим работы: нед/нед с 8.00 до 20.00 и с 9.00 до 18.00, выходные дни

от 11000

ЛБЛ Медиа Стар

промоутер
проведение различных рекламных акций в супермаркетах

от 110 руб/час

ОФИСНЫЙ ФЕНШУЙ

Начало на стр. 1

Но, в любом случае, надо быть готовыми к тому, что идеальные условия находятся только в вашем воображении, а по сему необходимо как можно тщательнее изучить возможный плацдарм боевых действий. Короче, заранее быть готовыми к возможному месторасположению вашего рабочего стола.

Рядом с ксероксом или принтером

Если ваш стол оказался рядом с этой офисной техникой в силу невозможности куда-либо еще ее поставить, то о злом умысле начальства особо задумываться не стоит. Но в любом случае придется напрягаться, т.к. все будут думать, что, раз уж вы сидите рядом с ксероксом, то точно должны в нем разбираться. Как люди приходят к такому выводу понять тяжело, но можно: с их точки зрения у вас либо постоянная магическая связь с ксероксом, либо вы сутки напролет с ним делитесь своими сокровенными проблемами, либо вы оператор ксерокса, несмотря на то, что все знают, что вы, например, старший менеджер по рекламе и у вас это даже на табличке на столе написано. Короче, от вопросов "Как мне отксерить этот листочек?", "А почему он зажевал бумажку?" или просто "А что это с ним?" вам не скрыться, даже под собственным столом. Придется либо набраться терпения и старательно запоминать на чем вас прервали, либо пойти на риск конфликта и несколько раз разъяснить свои настоящие обязанности тем, кто все еще думает, что вы в занимаетесь только наблюдением за здоровьем данного офисного агрегата.

В случае, когда в офисе можно на электрокаре кататься, а вас все равно сажают около этого голодного до копирования зверя, стоит задуматься о том, как повысить свою ценность перед начальством, так как, возможно, оно считает, что вы занимаетесь не такими сложными делами, что им может помешать монотонная работа копировального механизма. Причем в таком положении лучше не вступать ни с кем в конфликт, т.к., скорее всего, это будет воспринято, как бунт мелкой сошки.

Около входа

Вы умеете делать лицо кирпичом? Нет? Учитесь. Если в вашу организацию постоянно лично приезжают клиенты, то можете смело забрать у "Леночки", "Катеньки" или кто там у вас табличку "Ресепшн" и поставить ее себе на стол. Мало того, если клиент приезжает в вашу контору впервые, то, приехав во второй раз, он обязательно подойдет именно к вам, даже если вы отоидете от своего стола к другому. Дело в том, что в первый приезд в незнакомую организацию ваше лицо стало для него ее символом, т.к. разобраться кто здесь кто он сможет поработав с вашей конторой не менее двух раз. А до этого времени смиритесь с тем, что клиент будет знать только два лица: менеджера, к которому его прикрепили в первый раз, и ваше - такое родное и милое, на которое он напоролся при входе и, которое ему терпеливо объяснило где на самом деле находится секретарь.

Носом в стену

Для окружающих вы - спина. Или затылок. Зависит от того, что больше. С одной стороны такое расположение способствует тому, что вас мало кто замечает и дергает по дурацким вопросам, с другой - препятствует общению с коллегами. И еще есть один огромный-огромный минус - забудьте о своих файлах и сайтах "для релаксации на работе". К тому же, вы никогда не знаете, когда появляетесь в поле зрения шефа, если, конеч-



но, он не выйдет из стены. А он воспринимает ваш отдел как "Васю", "Петю", "Олю" и "этого, как его, с таким затылком (для девушек - "со стрингами)". Чтобы хоть как-то нейтрализовать эффект расположения вашего стола, старайтесь чаще общаться поворачиваясь к окружающим, но не переусердствуйте, т.к. про вас могут подумать, что вы все время до всех докапываетесь, а шеф сочтет вас праздным, потому что вертитесь постоянно.

Под кондиционером

Кондиционер ставят в офисах для того, чтобы создавать комфортный микроклимат в помещении, охлаждать его в жару, подогревать в холод, а также проветривать помещение. Это очень удобно, это очень приятно, и это все не для вас. Когда всем будет прохладно в дикую жару, вам будет холодно, когда всем будет тепло, вам будет жарко. А все потому, что ради вас одного выключать или перенастраивать "кондер" никто не станет. Особенно те, кто находится на максимальном от него расстоянии. Вам могут просто посоветовать накинуть куртку или снять пару вещей. Топаем дальше. Волшебным образом вы окажетесь пультом дистанционного управления кондиционером, а также градусником, который в любой момент рабочего дня знает на сколько градусов работает кондиционер. Единственное, что можно посоветовать в вашей ситуации - переложить пульт управления куда-нибудь в центр помещений на равноудаленном расстоянии от всех сотрудников. Возможно, это сделает пульт общим, а не орудием вашего труда, но не удивляйтесь, когда по прошествии половины рабочего дня обнаружите эту пластиковую коробочку с кнопками опять у себя на столе.

Около чайника

Вы хотели быть душой компании? Получайте! В среднем электрический чайник закипает через 5 минут при полном заполнении холодной водой. Все эти 5 минут вы будете общаться и отвечать на вопросы пришедшего за чайком или кофейком, т.к. тот нашел способ передохнуть на работе, а пока чайник закипает - делать нечего, поэтому близлежащий коллега становится жертвой пустой болтовни. Скажете "можно пережить, тем более, что буду со всеми в прекрасных отношениях"? Умножьте эти 5 минут на количество сотрудников в офисе, учитывая то, что чаевничать можно и не один раз в день. Спасаться от нашествия можно элементарным разговором по телефону с воображаемым клиентом, можно в это время даже что-то

активно записывать в ежедневник постоянно приговаривая "Угу". Главное, создать видимость такой работы, что даже самый беспринципный балаболка постыдится оторвать вас от дел.

Перед окном на офисную парковку

В этой ситуации прежде всего вам понадобится полотенце или большой набор одноразовых платков, потому что видеть перед собой авто старших по должности невыносимо. Более невыносимо видеть точно такие же авто, но младших по должности. В принципе, на этом неудобства заканчиваются. Избавиться от них очень просто: закройте жалюзи и все. Закрыли? Отлично, возвращайтесь к разделу "Носом в стену". Если же вас совершенно не беспокоят транспортные средства коллег, старайтесь не очень часто смотреть в окно, т.к. можете схватить дежавю в виде школьных воспоминаний. О чем мы? Вспомните, что говорят учителя школьников, "читающим ворон". А ведь здесь другое, здесь вам за работу деньги платят, а добрые учителя далеко в прошлом.

Каморка без окон

Закон офиса: если вас не видно, значит вы не существуете. С чем вас и поздравляем! Хотя поздравить-то особо не с чем. Факсы на ваше имя будут валяться около аппарата, пока вы сами за ними не придете, потому что вас не существует. На обед придется ходить в одиночестве, потому что вас не существует. Шеф может отпустить домой пораньше всех, но только не вас, потому что вас не существует. "И, вообще, когда я увижу, что вы нарабатываете на те деньги, которые я вам плачу!" Хотя нет, вы есть! Вы - электрический фантом в телефонных проводах, который реагирует на нажатие кнопки на системном телефоне. Следующая проблема: полный рабочий день в четырех стенах - хуже карцера. Да, никто не застывает вас за просмотром файлов и сайтов "для релаксации на работе", но живых людей это не заменит. Старайтесь компенсировать недостаток общения, иначе, через какое-то время превратитесь в Ганнибала Лектора.

Наверняка вы сами можете подкинуть много ситуаций с положением рабочего места. Предполагаем, что, если собрать их все, то получится увесистый том. В любом случае, с равной долей серьезности и несерьезности в этой статье разобраны несколько возможных ситуаций. Надеюсь, что полученные сведения вам пригодятся.

Валенцов Олег

ВСЕГО ЛИШЬ ВЕРЕВКА И ПОДШИПНИК

Начало на стр.1



пространстве сайта www.gyroscope.ru. На сайте открылся магазин, где каждый мог купить себе йо-йо и запасные части к нему. Количество поклонников новой культуры начало неуклонно возрастать. Теперь людей, играющих с йо-йо, можно увидеть на любом массовом событии Москвы. Нас пригласили на Фестиваль летающих дисков, на пикник Афиши (известный летний фестиваль), и на многие другие мероприятия.

Этим летом йо-йо докрутилось и до Алушты. Вооружившись коробками с инвентарем и призами, любезно предоставленными интернет магазином Gyroscope.ru, мы двинулись в сторону лагеря у моря, чтобы организовать там школу йо-йо и приобщить к этому искусству как можно больше студентов. В программе было обучение начинающих и, в конце обучения, соревнования. Призами были отличные спортивные йо-йохи. Школа прошла на ура! Отбоя от желающих попробовать странную штуку на веревочке не было. Иногда даже выстраивались очереди за йо-йо. Да и соревнования прошли на ура. Игроки демонстрировали неплохой уровень владения йо-йохой для недельного срока игры.

Вооружившись подобным опытом, по приезду в Москву, мы решили сделать то, что уже называло в России последние два года - провести первый Чемпионат России по Йо-Йо! После непродолжительных раздумий было решено проводить чемпионат в ДК родного универа, и дата проведения назначена на 26 ноября! Подготовка идет полным ходом! Подключены лучшие деятели отечественной йо-йо культуры, зарубежные производители йо-йо,

информационные йо-йо порталы России. Мы надеемся провести лучшее мероприятие в российском йо-йоинге. В программе чемпионата: спортивный раздел, в котором игрокам предлагается пройти лестницу из трюков, соревнования для начинающих, в которых любой новичок, взявший в руки йо-йо совсем недавно, сможет показать себя и победить. В конкурсе на лучший тюнинг йо-йо можно похвалиться своими разработками в области модернизации и настройки йо-йо, а в соревнованиях по powerball выяснится, кто же все-таки сможет сильнее раскрутить этот "мощный шар". И конечно же, центральное событие чемпионата: соревнования по фристайлу. Лучшие игроки России представят свои феерические фристайл выступления. Во время проведения соревнований будет работать известная в Москве школа йо-йо от FKL crew, где каждый сможет изучить новые трюки и поделиться своими секретами. В заключительной части чемпионата будет проведено награждение людей, сделавших большой вклад в продвижение йо-йо культуры в России, и выступления музыкальных групп. Во время чемпионата можно будет протестировать множество моделей йо-йо и даже приобрести понравившиеся.



Ждем всех на чемпионате, который состоится 26 ноября в ДК МЭИ. Даже если вы не играете в йо-йо, чемпионат отличный повод попробовать и, если захочет, присоединиться к сообществу йо-йоеров и начать серьезно играть в самую древнюю игрушку человечества.

Щуговев Алексей

Йо-йо по своей популярности скоро сможет противостоять скейт- и сноубордингу и другим видам уличной культуры. Йо-йо это стиль жизни, его всегда можно взять с собой, играть можно везде, где есть свободный кусок земли. Йо-йо это шоу - профессиональный игрок может собрать вокруг себя толпу в считанные секунды. Йо-йо это... Это... В общем, это новое явление в нашей жизни...

Йо-йо - одна из древнейших игрушек на планете земля! Первые упоминания о йо-йо встречаются на множество древних ваз того периода с изображением молодых людей, играющих с ним. Сейчас эти вазы можно найти в Национальном музее Афин.

Йо-йо прошло долгий путь от двух дисков, привязанных к веревочке до профессионального спортивного снаряда. Переломным был 1990 год. На йо-йо была установлена ось с подшипником, позволявшая йо-йо вращаться на конце веревки. С тех пор популярность йо-йоинга как спорта неудержимо росла. Оно завоевало всю Америку, Европу, Азию, и, наконец-то, добралось до России.

Свое победоносное шествие в России йо-йо начало примерно 3 года назад, когда группа энтузиастов, позже назвавшихся командой FAKEL, начала завозить небольшие партии йо-йо на продажу. Постепенно начала формироваться новая для России культура - йо-йоинг. Активный рост количества игроков начался с появлением в российском Интернет

ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ ОЛИМПИАДЫ ПО РАДИОТЕХНИКЕ

С 16 по 21 октября в Новосибирском Государственном Техническом Университете прошел 3-й заключительный тур Всероссийской студенческой Олимпиады по радиотехнике. Первое командное место заняла команда МЭИ в составе:

Дровяников Антон (ЭР-14-02),
Жабин Алексей (ЭР-20-02),
Куприн Константин (ЭР-20-02),
Николаенко Дмитрий (ЭР-20-02).

В личном зачете призовые места заняли:

Куприн Константин - Первое место и титул "Самый сообразительный студент России" в номинации "Радиотехнические цепи и сигналы, а также системы связи, радиолокации и радионавигации".

Николаенко Дмитрий - Второе место в номинации "Электродинамика и распространение радиоволн, антенны и устройства СВЧ".

Дровяников Антон - Третье место в номинации "Приемопередатчики и телевидение".

Жабин Алексей - Третье место в номинации "Аналого-цифровые устройства, микропроцессоры и устройства электропитания".

КАФЕДРЕ ТМПУ (СТУ, ТПСК) 50 ЛЕТ!

30 ноября состоится праздничные мероприятия по случаю 50-летия со дня основания кафедры Теплообменных процессов и установок МЭИ.

В 17:00 состоится торжественное заседание в Большом актовом зале. В 18:00 - прием на факультете и кафедре.

Приглашаются все выпускники и друзья кафедры!

По всем вопросам, связанным с юбилеем, можно обращаться по телефону 362-71-49 к любому из преподавателей кафедры ТМПУ. Можно присылать сообщения по E-mail: ZakharovSV@mpei.ru

МЕЖДУНАРОДНЫЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ISIC, ITIC И IYTC

С 25 октября Профком студентов начинает оформлять международные удостоверения ISIC, ITIC и IYTC.

International Student Identity Card - Международное Студенческое Удостоверение, подтверждающее личность и статус учащегося, International Teacher Identity Card - Международное Преподавательское удостоверение, подтверждающее личность и статус преподавателя, International Youth Travel Card - Международное Молодежное Удостоверение, подтверждающее личность.

Карты открывают доступ к скидкам и привилегиям во всем мире:

- для студентов дневных и вечерних отделений государственных и негосударственных учебных заведений;
- для учащихся общеобразовательных школ, колледжей, лицеев и гимназий в возрасте от 12 лет;
- для аспирантов очной формы обучения.
- для преподавателей, профессоров и инструкторов, работающих не менее 18 часов в неделю.
- для молодых людей в возрасте от 7 до 25 лет включительно.

По всем вопросам оформления обращаться в Профком студентов (В-211) к Ильишковой Наталье с 11.00 до 16.00.

II СПАРТАКИАДА Энергетических ВУЗов России



С 12 по 15 октября в стенах МЭИ прошла II Спартакиада Энергетических ВУЗов России, участниками которой традиционно стали команды Ивановского Государственного Энергетического Института (ИГЭУ), Филиала МЭИ в г. Смоленск (СФ МЭИ), Казанского Государственного Энергетического Института (КГЭУ) и Московского Энергетического Института (МЭИ).

Общеконандный зачет

- 1 место - ИГЭУ
- 2 место - МЭИ
- 3 место - СФ МЭИ
- 4 место - КГЭУ

Следующая Спартакиада пройдет весной в г. Казань.

РЕЗУЛЬТАТЫ СПАРТАКИАДЫ

Настольный теннис

Команда	1	2	3	4	Сумма	Место
ИГЭУ		3:1	3:0	3:1	6	1
СФ МЭИ	1:3		3:1	3:1	5	2
КГЭУ	0:3	1:3		3:2	4	3
МЭИ	1:3	1:3	2:3		3	4

Бадминтон

Команда	1	2	3	4	Сумма	Место
МЭИ		-	3:0	3:0	2	1
СФ МЭИ	-		-	-	-	-
ИГЭУ	0:3	-		3:0	1	2
КГЭУ	0:3	-	0:3		0	3

Футбол. Мужчины

Команда	1	2	3	4	Сумма	Место
ИГЭУ	4:0	5:0		9:4	9	1
СФ МЭИ	6:5		0:5	5:4	6	2
МЭИ	5:1	4:5	4:9		3	3
КГЭУ		5:6	0:4	1:5	0	4

Баскетбол. Мужчины

Команда	1	2	3	4	Сумма	Место
ИГЭУ		106:73	80:46	84:49	6	1
МЭИ	73:106		60:38	97:79	5	2
СФ МЭИ	46:80	38:60		55:41	4	3
КГЭУ	49:84	79:97	41:55		3	4

Волейбол. Мужчины

Команда	1	2	3	4	Сумма	Место
МЭИ		3:2	3:0	3:0	6	1
СФ МЭИ	2:3		3:1	3:0	5	2
ИГЭУ	0:3	0:3		3:0	4	3
КГЭУ	1:3	0:3	0:3		3	4

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ: УДОБНО, НОВО И ПРЕСТИЖНО

Закончилось формирование групп дистанционного обучения в МЭИ. "Дистанционники" - такое название закрепилось за студентами нашего университета, изучающими физику, математику, химию, теорему и еще полтора десятка дисциплин с помощью новых образовательных технологий с применением электронных обучающих средств, компьютерных баз знаний, сетевых и кейс-технологий.

"Дистанция" между студентом и преподавателем при таком обучении не увеличивается, а, скорее всего, сокращается: студентам предоставляется возможность в течение одного дня связаться с преподавателем по электронной почте, через форум или чат, а в некоторых случаях и по телефону и получить ответ (консультацию) по интересующему вопросу. Кроме того, часть "дистанционников" предпочитает продолжать посещение лекций и семинаров вместе с группой, но вот экзамены и зачеты сдают по индивидуальному графику - как правило, до сессии. Это несомненный плюс для студентов, совмещающих учебу с работой, активно занимающихся спортом на уровне сборных команд университета, участников творческих коллективов, часто бывающих в разъездах, и т.д.

"Тьютором", т.е. преподавателем, ведущим занятия со студентами дистанционно, можно стать только пройдя специальное обучение на ФПКП МЭИ. Несмотря на то, что "тьюторов" число в МЭИ перевалило за сотню, реально принимают участие в дистанционном обучении не более тридцати из них. Количество студентов, закрепляемых за одним тьютором, ограничено (не может быть более 25) и редко превышает десять, так что вниманием со стороны преподавателя никто из студентов не оказывается обделен.

Наибольшей популярностью у студентов в осеннем семестре пользуется дистанционное обучение по гуманитарным дисциплинам, а также физике, математике и некоторым спецдисциплинам, изучаемым на старших курсах. Пики востребованности нового вида обучения приходится на 2 и 4 курсы, всего же дистанционной формой обучения охвачены на сегодня около трех сотен студентов.

Наиболее популярно дистанционное обучение у студентов ИЭР, а наименее - на ЭИМИ и ИПЭЭФ.

В октябре ВЦ МЭИ был запущен новый сервер, на котором функционирует система дистанционного обучения "Прометей". Это значит, что студенты смогут активнее пользоваться возможностями тестирования он-лайн,

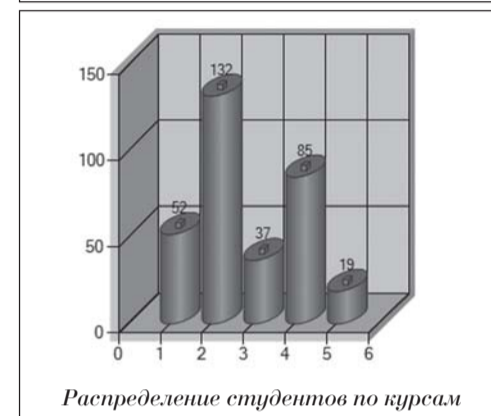
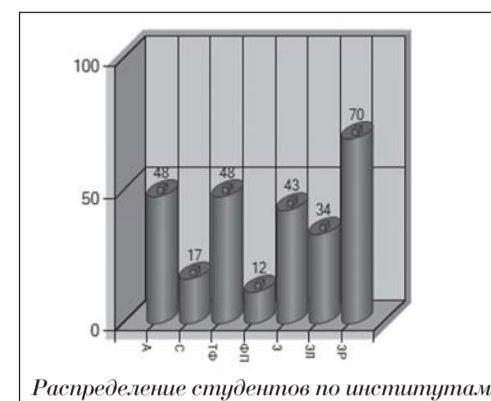
общения между собой и с преподавателями, изучения литературы из электронной библиотеки и другими опциями, предоставляемыми "Прометеем".

Как показал осенний семестр, успеваемость у студентов, обучающихся дистанционно, в среднем выше, чем у "обычных" студентов. Конечно, и двойки тоже случаются, но факт есть факт - из начавших обучение к летним каникулам все слушатели "дистанционки" ее успешно завершили. Объясняется это отбором при зачислении на дистанционное обучение. Кафедры и деканаты предпочитают не давать "добро" на индивидуальное обучение слабым студентам, поскольку вес самостоятельной работы у "дистанционников" существенно выше. Кроме того, те, кто ленится и не выполняет обязательные задания в срок, переводятся на очное обучение, деньги при этом возвращаются.

С информацией по дистанционному обучению в МЭИ можно ознакомиться на интернет-сайте "Новости дистанционного образования" по адресу

<http://stemk.mpei.ac.ru/do>

Дмитрий Подмазов



ВЫПУСКНИКИ МЭИ ПОЛУЧИЛИ ДИПЛОМЫ ГЕРМАНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

26 сентября 2006 года в УЦИТ МЭИ (ТУ) состоялся торжественный академический коллоквиум и вручение дипломов Технического университета Ильменау (ФРГ).

Участников коллоквиума приветствовали проректор МЭИ (ТУ) Попов А.И., проректор МЭИ (ТУ) по международным связям, руководитель программы в МЭИ Желбаков И.Н., а также глава московского представительства DAAD г-н Томас Праль.

Выпускники МЭИ (ТУ) получили дипломы зарубежного ВУЗа международного образца, что стало возможно благодаря Российско-Германской программе обучения студентов МЭИ по направлению "Информатика и вычислительная техника на немецком языке".

Эта программа проводится в МЭИ (ТУ) с 1998 года совместно с ТУ Ильменау (ФРГ) при активной поддержке Германской службы академических обменов DAAD, фирмы Siemens и других организаций.

Начальник отдела международных связей ТУ Ильменау г-жа Гудрун Маттис рассказала о ходе сотрудничества с иностранными вузами в рамках Болонской конвенции. Профессор Желбаков оценил результаты на текущий момент и обозначил перспективы развития проекта - создание самостоятельного немецкого факультета в МЭИ (ТУ), охватывающего специальности различных институтов МЭИ (ТУ).

Дипломы выпускникам МЭИ (в этом году их было четверо - Вареня Ирина, Виноградов Олег, Мологина Мария и Раковский Павел) вручались уже в четвертый раз - с 2003 по 2005 годы уже 15 выпускников получили документы об окончании немецкого вуза. Для получения диплома об окончании ТУ Ильменау студенты МЭИ (ТУ) должны полностью выполнить учебную программу МЭИ и, кроме того, полностью выполнить германскую часть программы (пройти 20-недельную производственную практику в ФРГ, сдать комплексный экзамен по ряду дисциплин учебного плана ТУ Ильменау, написать на немецком языке и успешно защитить дипломный проект).

Выпускники программы приобретают опыт практической работы в международных компаниях, общения в многоязыковом пространстве, поскольку практически для всех них немецкий язык является вторым иностранным языком. Все эти качества



значительно расширяют возможности выпускников на рынке рабочих мест не только Москвы, но и Европы.

В последние годы программа активно использует последние новинки в интернет-технологиях, был разработан и введен в процесс обучения on-line курс лекций на немецком языке. Летом 2006 года был успешно проведен дистанционный экзамен по дисциплине "Организация ЭВМ и систем" с участием преподавательского состава ТУ Ильменау.

В настоящее время закончен дополнительный набор студентов для обучения немецкому языку и 9 групп приступили к занятиям по немецкому языку.

Одной из форм обучения в рамках программы являются лекции на немецком языке по техническим дисциплинам ТУ Ильменау, проводимые немецкими преподавателями в Москве. Все студенты могут принять в них участие и в случае успешного выполнения зачетного задания получить соответствующие сертификаты. За время существования программы в ней приняли участие более 330 студентов МЭИ (ТУ) самых разных специальностей. В настоящее время на обучении в ФРГ находятся еще 9 студентов.

Более подробную информацию о программе Вы можете получить на страницах в интернет <http://german.mpei.ru> и <http://cms.theoinf.tu-ilmenau.de/mei.html>.

Екатерина Долгачева

КОНДИТЕРСКАЯ ТРАКТОВКА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Эксперимент преподавателя МЭИ по агитации старшеклассников для поступления на ИПЭЭФ

Недавно провел школьный эксперимент. Когда ходишь агитировать старшеклассников для поступления на наш ИПЭЭФ, то всегда ломаешь голову: что же окажется старшеклассникам интересно, как им доходчиво изложить, что происходит в Институте проблем энергетической эффективности (ИПЭЭФ) МЭИ. Как доступно пояснить, что же такое энергетическая эффективность. Наконец я придумал. В этот раз с собой я взял прозрачную пластиковую банку, которую набил конфетами. Поместилось, как я и планировал ровно сто штук. Чтобы сразу не было видно, припрятал пошу в пакет и отправился в класс. Когда первые пять минут знакомства были позади, я предложил:

- А давайте-ка ребята, с вами проведем эксперимент? После него вы поймете, чем занимается наш ИПЭЭФ и какой в этой деятельности полк! - приняв одобрение я продолжил, - Тогда мне, здесь у доски, понадобятся шесть добровольцев!

С горем пополам шесть человек оказываются рядом со мной, стоят, улыбаются, огрызаются на дракилки из класса. Ближе всех ко мне оказывается брюнеточка. Интересно, как ее зовут.

- Катя! - отвечает она для поддержки смотря на свою подругу за первой парой.

- Катя, - говорю я проникновенно, - У меня есть сильное желание угостить вас конфетами! - и только сейчас достаю из закрома банку. Демонстрирую ее добровольцам у доски, проношу перед первым рядом парт, чтобы все убедились, что конфеты настоящие и, самое главное, вкусные... В классе раздается гул, кто-то уже заранее жалеет, что тоже не "выпал" участником к доске...

- Как вы вообще к конфетам относитесь? - спрашиваю я, возвращаясь к ней и держа банку так, чтобы она оценила и объем и качество "приза"... Она в ответ одобительно и смущенно кивает.

- Однако, - начинаю я плести козни, - никогда в жизни так не бывает, чтобы так с бухты-барухты, свалились конфеты, правда? В энергетике тоже ничего просто так нам не достается. Сам по себе переменный ток в вашу розетку не придет (чтобы запустить, например, компьютер с интернетом), и радиатор отопления в холодное время сам не нагреется. Так? - Катя в ответ кивает... но вижу скорее инстинктивно, чем вдумчиво... -

Надеюсь ни у кого в этом сомнения нет? - обращаюсь к классу. - Теперь, чтобы понять суть решаемых задач, из ваших коллег-добровольцев, мы прямо здесь, построим "модель"!

Далее Катерину я ставлю далеко от себя, а между нами выстраиваю остальных пятерых школьников. Всем раздаю таблички, последовательно от себя. На первой написано слово "Добыча", а чуть ниже большая цифра 5%. На следующей написано - "Транспортировка" и снизу 15%. У третьего на табличке - "Переработка" и 30%, у четвертого - "Распределение" и 15%, и у пятого % "Использование" и 20%. Самой Катерине выдаю табличку "Потребитель" без всяких процентов. Теперь встаю у противоположной стороны шеренги и прошу Катерину громко сказать: "Хочу конфет" (по примеру новогодней кричалки: "Елочка зажгись!"). С начала она шепчет, потом в полголоса говорит и лишь с третьего раза я понимаю, что на галерке расслышали ее требование. Тогда я подхожу к первому ученику с табличкой "Добыча" и цифрой 5%. Отдаю ему банку и вежливо забрать пять конфет. Пока он их старательно вытаскивает, поясню классу, почему во время добычи теряется 5% энергоресурсов. Далее прошу передать банку второму, и тоже вежливо ему отсчитать то количество конфет, которое соответствует процентам на его табличке. Пока он отсчитывает, я рассказываю почему при "Транспорте" тратятся эти 15 конфет (тыфу ты, не конфет а процентов энергии). И так далее. Когда доходит очередь до Потребителя-Катерины, то банка уже заметно опустела. Я прошу ее пересчитать конфеты. В итоге 20 штук. Я рассказываю, что всего было 100 штук. Прошу всех сесть на место, оставив съедобные трофеи при себе, и требую назад лишь пустую банку. Далее поясню, что из ста процентов энергии, которую нам дарит природа, мы до непосредственного потребления доносим от 20 до 10 процентов. Остальное - потери. На в нашем ИПЭЭФ мы решаем задачи повышения эффективности использования энергии, чтобы потребителю доходило больше (с меньшими потерями), т.е. чтобы у Кати оставалось больше конфет...

Вот таким затейливым образом я донес цели и задачи факультета до школьников и они, говоря их словами: "в тему въехали"...

Максим Ушаков, старший преподаватель кафедры ЭВТ

МЭИ ПРИНЯЛ НАЦИОНАЛЬНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ ПО ТЕПЛООБМЕНУ

В конце октября на базе Московского энергетического института прошла традиционная, четвертая по счету, Российская национальная конференция по теплообмену.

Проблемы теплообмена играют важную роль в различных областях науки и техники. В современных энергетических установках, в металлургии, в химических, пищевых и других технологиях, в ракетно-космической технике оптимизация процессов тепло- и массообмена позволяет снизить материалоемкость, сэкономить топливо и увеличить срок службы конструкций. В биологии и медицине процессы тепломассообмена важны для поддержания жизнедеятельности организмов. В экологии правильный прогноз процессов тепло- и массообмена позволяет значительно сократить количество вредных выбросов.

Организаторами конференции помимо МЭИ являлись Российская академия наук, Министерство образования и науки РФ и Национальный комитет РАН по тепломассообмену.

Конференция проводится один раз в четыре года и является одним из наиболее представительных форумов российской научной общественности. Среди приехавших в Москву свыше 500 участников 4-й конференции были представлены 46 регионов

России, Белоруссии, Молдовы, Казахстана, Узбекистана и Украины.

Приветствуя участников конференции, ректор МЭИ профессор С. Серебрянников отметил, что МЭИ придает важное значение подготовке и проведению такого масштабного форума. На вопрос корреспондента "Энергетика", почему МЭИ занимается таким хлопотным делом - организацией национальной конференции, ректор коротко ответил: "Это же наше дело".

Бессменный председатель президиума конференции академик Александр Леонтьев рассказал о вкладе российских ученых в изучение процессов тепломассообмена.

О научных школах МЭИ в области теплообмена при фазовых превращениях рассказал чл.-корр. РАН, директор ИПЭЭФ МЭИ Александр Клименко.

С научным докладом "Тепломассообмен при экстремальных состояниях вещества" выступил академик-секретарь Отделения энергетики, машиностроения, механики и проблем управления РАН Владимир Фортов. Свой особый взгляд на перспективы развития энергетики в России, вызвавший бурную дискуссию в кулуарах конференции, представил академик О.Фаворский.

Пожалуй, самым ярким из пятнадцати общих проблемных докладов стало выступле-



Ректор МЭИ С. Серебрянников открывает конференцию

ние чл.-корр. РАН С. Суржикова "Актуальные проблемы неравновесной аэротермодинамики спускаемых космических аппаратов", которое планируется опубликовать отдельным трудом.

По общим отзывам, конференция удалась.

Одна из одиннадцати секций была особой - молодежной. Среди отмеченных оргкомите-

том докладов работы, в которых принимали участие Д. Спиридонов (НГТУ) и М. Лексин (магистр кафедры ИТФ МЭИ).

Среди награжденных традиционной премией конференции за лучшие стендовые доклады - шампанским - было также немало научной молодежи.

П. Дмитриев



Так проходит телеэкзамен

ДИСТАНЦИЯ ОГРОМНОГО РАЗМЕРА

В МЭИ прошел первый экзамен с использованием средств видеоконференц-связи. Находясь в вычислительном центре МЭИ, студенты 3-4 курсов АВТИ сдавали экзамен по архитектуре ЭВМ профессорам, находящимся в Германии.

Экзамен проходил на немецком языке. Его углубленно изучают студенты-участники программы, проводимой МЭИ совместно с Техническим университетом Ильменау. По окончании обучения выпускникам МЭИ предоставляется возможность получить второй диплом - диплом немецкого технического университета.

Спектр полученных на экзамене студентами МЭИ оценок довольно широк - от 1.0 (отлично) до 3.0 (удовлетворительно) по принятой в Германии шестибальной шкале.

Видеоконференции позволяют сократить финансовые и временные расходы, связанные с проведением очных встреч преподавателей и студентов. Обучение с использованием современных образовательных технологий, по словам наших студентов, способствует повышению их заинтересованности в овладении знаниями.

Пресс-служба МЭИ

МЭИВЦЫ СРЕДИ САМЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ МЕНЕДЖЕРОВ РОССИИ

Опубликован ежегодный рейтинг лучших менеджеров России. В нем, как всегда, много представителей бизнеса, прошедших школу МЭИ.

Среди них - зав. кафедрой ТЭВН МЭИ Алексей Калинин, являющийся соуправляющим партнером "Бэринг Восток Кэпитал Партнерс"; выпускник МЭИ 1986 г. Борис Хаит (президент страховой компании "Спасские Ворота"). В сфере производства потребительских товаров, традиционно МЭИ представляет энергомашевед Андрей Коркунов, в категории "Профессиональные услуги" - выпускник ЭФФ, президент компьютерного концерна "Белый ветер" Юрий

Дубовицкий, в разделе "Торговля" - Президент М.Видео Александр Тышкован (ЭМФ).

В двадцатке бизнес-лидеров всей страны - член ученого совета МЭИ председатель правления РАО "ЕЭС России" Анатолий Чубайс. Не попал, к сожалению, в число бизнес-лидеров России Сергей Генералов (РТФ), руководитель группы "Промышленные инвесторы" (хотя мы часто можем его видеть в репортажах о встречах олигархов с Владимиром Путиным).

Рейтинг-2006 подготовлен Ассоциацией менеджеров России совместно с ИД "Коммерсант" и опубликован 29.09.2006



В МЭИ ОТКРЫЛСЯ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР "ШНЕЙДЕР-ЭЛЕКТРИК-МЭИ"

Интервью с Анри Лакманом, президентом компании "Шнейдер Электрик" - мирового лидера по производству электротехнической продукции по случаю открытия в МЭИ нового учебного центра "Шнейдер-электрик-МЭИ"

- Господин Президент, как часто Вам приходится участвовать в открытии центров, подобных "Шнейдер Электрик - МЭИ"?

- В рамках технического вуза - впервые. В нашей компании 95 тысяч сотрудников, и для нас люди являются главным стратегическим резервом. Поэтому наша фундаментальная задача - это обучение современным технологиям как внутри, так и вне нашей компании. Поскольку Россия всегда отличалась высоким уровнем технической культуры, то вполне логично иметь центр обучения здесь, в стенах МЭИ.

- Планируется ли дальнейшее развитие учебного центра "Шнейдер Электрик - МЭИ"? Если не секрет, сколько стоило компании его оснащение?

- Мы обеспечили базовое оснащение центра, уже вложив в него сумму порядка 150 000 долларов. Наш принцип - в центре должно быть самое новейшее оборудование, которое только что вышло из стадии разработки. Неправильно учить студентов на банальном оборудовании.



- Заинтересована ли Ваша компания в том, чтобы выпускники МЭИ приходили в "Шнейдер Электрик" на работу?

- Есть много способов сотрудничества. Первый из них - прием специалистов на работу как здесь, в России, так и в других странах. Второй - совместные научные исследования. Третий - различные стажировки студентов МЭИ как в нашем российском

подразделении, так и в зарубежных. В лице студентов и выпускников МЭИ мы видим своих будущих клиентов, будущих сотрудников и будущих партнеров, с которыми можем разрабатывать новые продукты.

- Как Вам понравилось в МЭИ?

- В МЭИ я уже во второй раз. Мне довелось выступить перед большой аудиторией в вашем университете. Понравился не только университет, но и люди, которые работают и учатся в нем. Поскольку моя профессия не электротехника, а люди, могу сказать - я не ваш коллега, но я ваш друг.

П. Дмитриев

10 ЛЕТ Клубу Веселых и Находчивых МЭИ

Начало на стр.1

Как правильно подметили одни из ведущих концерта, вопрос "Почему юбилей КВН МЭИ празднуется в ГУУ?" мучил добрую половину гостей. Все оказалось довольно просто. Команда КВН МЭИ "Обычные люди", в прошлом в этом же составе именовавшаяся просто Сборная МЭИ, ровно 5 лет назад сыграла свою первую игру именно на сцене зала в ГУУ. Короче, двойной юбилей.

Десятилетняя история КВНа в Московском Энергетическом Институте поделена на несколько периодов, отправными датами которых считается начало деятельности различных составов основных сборных команд. В 1996 году была основана команда "Энергия Москвы", члены которой стали изначальным фундаментом развития энергетического КВНа. Вплоть до 2002 года участники этой команды старались заложить прочную традицию КВНа в МЭИ, что в итоге принесло свои плоды и КВНовские команды из нашего вуза регулярно пополняют ряды юмористических турниров разного уровня. В 2001 году "Энергия Москвы" совместно с командой РХТУ и командой "Мытищинский самовар" реализует проект сборной команды "Эх, мы!", который становится полуфиналистом Открытой лиги Международного союза КВН "Олимп" сезона 2001 года, и в это же время своими силами энергетики начинают основание новой молодой сборной КВН МЭИ, в последствии выросшей в проект "Обычные люди". Молодая команда около года работала под призором старших товарищей, а в 2002 году начала самостоятельную творческую жизнь в Премьер лиге, где отыграла 2 сезона. По сути, "Обычные люди" - это и есть та самая молодая команда, только сменившая стилистику и гораздо более опытная. Именно поэтому отмечается 5-летие этой команды.

Вернемся в зал ГУУ. Конечно, концерт в основном состоял из КВНовских выступлений, да и странно было бы ожидать чего-либо другого. Но внутренняя линия концерта была выстроена так, что зрители смогли познакомиться со становлением КВНа в МЭИ по годам, начиная с истоков. Конечно, нынешняя история КВНа была представлена гораздо обширнее, т.к. основными действующими КВНщиками в МЭИ сейчас являются именно "Обычные люди", а коллекционирование выступлений хотя бы на видеокассетах началось слишком поздно и застало в основном как раз период перехода от "Энергии Москвы" к молодой сборной МЭИ.

Живые выступления перемежались с видеотрейлерами из КВНовских баталий

МЭИшных КВНщиков, а также с видеоконкурсами, никогда до этого времени не виденных московским зрителем по причине того, что игрались они только на выезде, т.е. в межрегиональных лигах в других городах. Также можно было увидеть некоторые номера, не вошедшие в программу нашей команды в играх Премьер и Высшей лигах. В общем, поклонникам КВНа можно было еще раз посмеяться над уже известными номерами, но и полакомиться чем-то новеньким.

Ну, какой юбилей обходится без гостей?! КВН МЭИ поздравляли бывшие участники "Энергии Москвы", которых с почетом пригласили на сцену. Довольно интересно было посмотреть на старое и новое поколение рядом. Также энергетический КВН поздравляли ныне действующие КВНщики: команда КВН Государственного Университета Управления, финалист Премьер лиги сезона 2006 года и хозяева площадки, команда КВН "Университетский проспект" Московского Государственного Университета, финалист Премьер лиги сезона 2006 года, команда КВН "Триод и диод" Смоленского филиала МЭИ, финалист Рязанской Межрегиональной лиги сезона 2005 и полуфиналист Центральной Евролиги в г. Минск сезона 2006 года, и, наконец, младшая сборная команда КВН МЭИ "FlashMob", полуфиналист Лиги Москвы и Подмосковья сезона 2006 года. Настоящим подарком для любителей КВН стало поздравительное выступление команды КВН РУДН, правда не в полном составе, но это было обусловлено тем, что они готовились к полуфиналу Высшей лиги, который был не то что не за горами, а на носу. Но несмотря на это РУДН все таки нарушил график своих репетиций и поздравил МЭИшников.



Закрывали концерт, как, впрочем, и открывали, "Обычные люди". Под финал вечера они приготовили зрителям подарок в виде музыкального домашнего задания на тему пиратов Карибского моря. Этот номер был сделан на основе музыкального конкурса, сыгранного "Обычными людьми" в полуфинале Лиги Москвы и Подмосковья 2005 года, и получившего высшие баллы. Только теперь МЭИшники дополнили этот конкурс новыми шутками и номерами, а также внесли несколько шоу-элементов.

Кульминацией праздника стал выход на сцену всех, кто когда-либо имел отношение к МЭИшному КВНу. Зрители в очередной раз удивились, когда после их приглашения на сцену опустели первые семь рядов далеко не маленького актового зала ГУУ. Именно на этих рядах сидели специально приглашенные на праздник гости - МЭИшные КВНщики всех поколений. Конечно, не все абсолютно. Кто-то не смог приехать по причине нехватки времени, кого-то не смогли найти, кому-то не дозвонились, а некоторые банально застряли в пробке, и это, видимо, было самое обидное.

Праздник состоялся. И мы надеемся, что сбудется все пожелания, высказанные энергетическому КВНу в этот вечер, и что наши студенты не перестанут играть в КВН и донесут до следующего юбилея звание одних из остроумнейших Университетов.



P.S.

КВН МЭИ благодарит за поддержку ректорат МЭИ и лично ректора Серебрянникова Сергея Владимировича, Клуб выпускников МЭИ и лично председателя правления Клуба, prefecta ЦАО г. Москвы Байдакова Сергея Львовича, РАО ЕЭС России и лично председателя правления Чубайса Анатолия Борисовича, Профком студентов МЭИ, ДК МЭИ, а также выражает благодарность Аметистову Евгению Викторовичу, Попову Анатолию Игоревичу, Воронцову Кириллу Валентиновичу, Федотову Андрею Михайловичу."

Команда КВН "Обычные люди" хочет высказать отдельную благодарность всем, кто всегда находится "за кадром", но тем не менее является очень важной частью команды. Спасибо всем администраторам, директорам, авторам и режиссерам. Персонально хочется сказать спасибо Тевосовой Диане, Ляпичеву Алексею, Орышак Ольге, Серебрякову Олегу, Николаевой Ирине, Николаевой Галине.



С этим и другими номерами Энергетика Вы можете ознакомиться в интернет на сайте Энергетик-онлайн по адресам: www.auditoriya.info и www.profcoma.net

Выпуск подготовлен коллективом Профкома студентов МЭИ (ТУ). Благодарим всех за предоставленные материалы.

Ждем Ваших замечания и интересные предложения в Профкоме студентов МЭИ (ауд. В 211). Тел. 673-3860.

Адрес редакции: Красноказарменная ул, 14, комн. 3-109. Телефоны: 673-03-02, 62-41. Редактор Т.Семенова. Вертка Т.Семеновой. Газета отпечатана в типографии МЭИ.

Объем 2 п.л. Тираж 3500. Учредители: трудовые коллективы МЭИ, ОКБ МЭИ и редакции газеты.

Газета зарегистрирована в Министерстве печати и информации России, рег. № 224. При перепечатке ссылка обязательна. Подписано к печати 14.11.2006